

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА ВЛАДИВОСТОКА**

**УПРАВЛЕНИЕ ПО ИСПОЛНЕНИЮ ОТДЕЛЬНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПОЛНОМОЧИЙ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ
УПРАВЛЕНИЮ ОХРАНОЙ ТРУДА**

АКТ ПРОВЕРКИ

**соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права**

№ 28 от 20.07.2021

09 час. 00 мин.

(время составления акта)

Место составления акта: г. Владивосток, пр-кт 100-летия Владивостока, д. 94

Должностными лицами отдела ведомственного контроля управления по исполнению отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда администрации г. Владивостока, на основании приказа от 21.06.2021 № 29

была проведена плановая, выездная проверка в отношении

МБУДО «Детская художественная школа № 3 города Владивостока»

(наименование проверяемой подведомственной организации)

Место проведения проверки: г. Владивосток, ул. Харьковская, д. 36а

Дата и время проведения проверки: с 05.07.2021
по 20.07.2021

Общая продолжительность проверки: 12 рабочих дней (я)

Лицо(а), проводившее проверку:

Левин Алексей Александрович – главный специалист 1 разряда отдела ведомственного контроля за исполнением трудового законодательства и реализации полномочий в сфере охраны труда и здоровья управления по исполнению отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда администрации г. Владивостока;

При проведении проверки присутствовали:

Демина Яна Геннадьевна – и.о. директора **МБУДО «Детская художественная школа № 3 города Владивостока».**

По результатам проведения проверки выявлены следующие нарушения трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права:

1. В правилах внутреннего трудового распорядка МБУДО «Детская художественная школа № 3 города Владивостока» не регламентированы гарантии работникам при прохождении диспансеризации. (Основание: ст. 185.1).

2. В правилах внутреннего трудового распорядка МБУДО «Детская художественная школа № 3 города Владивостока» не включена норма, в соответствии с которой в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть временно переведен по инициативе работодателя на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления (Основание: ст. 312.9 ТК РФ).

3. В правилах внутреннего трудового распорядка МБУДО «Детская художественная школа № 3 города Владивостока» не включена норма, в соответствии с которой с письменного согласия работника работодатель обязан вести трудовую книжку в электронной форме. (Основание: ст. 66.1 ТК РФ).

4. В трудовом договоре работника МБУДО «Детская художественная школа № 3 города Владивостока» Бойко Г.И., выполняющих работы, при которых в соответствии с установленными законодательством нормами предусмотрена выдача смывающих и обезвреживающих средств (*дежурная с обязанностями уборка помещений*), не содержатся сведения о предоставляемых данным работникам нормах выдачи смывающих и обезвреживающих средств (Основание: абз. 11 ч. 2 ст. 57 ТК РФ, п. 9 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утв. приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н (далее по тексту – Стандарт безопасности)).

5. Работнику Бойко Г.И. МБУДО «Детская художественная школа № 3 города Владивостока», занятым на рабочих местах с вредными условиями труда (уборщик служебных помещений, класс условий труда – 3.1), не предоставлены установленные трудовым законодательством гарантии и не производятся компенсации в части повышенного размера оплаты их труда (Основание: абз. 13, 14 ч. 1 ст. 219, ст. 147 ТК РФ).

6. В трудовом договоре работника Бойко Г.И. МБУДО «Детская художественная школа № 3 города Владивостока», занятых на рабочих местах с вредными условиями труда (уборщик служебных помещений, класс условий труда – 3.1), не внесены сведения об условиях труда (с указанием характеристик условий труда на рабочем месте) и о гарантиях и компенсациях, предоставляемых данным работникам за вредные условия труда (Основание: абз. 7, 8 ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

7. График отпусков на 2021 год утверждён работодателем МБУДО «Детская художественная школа № 3 города Владивостока» менее чем за две недели до наступления соответствующего календарного года (Основание: ч. 1 ст. 123 ТК РФ).

8. Работодателем нарушен порядок присвоения I группы по электробезопасности, так как Игнатъев К.Р. осуществляющий присвоение I группы работникам МБУДО «Детская художественная школа № 3 города Владивостока» не имеет удостоверения на группу III по электробезопасности (Основание: ч. 2 ст. 212 ТК РФ, ч. 5 п. 2.3 Приказ Минтруда России от 15.12.2020 N 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок»).

9. Работник МБУДО «Детская художественная школа № 3 города Владивостока» Ключникова К.Ф. не прошла в установленном порядке (в установленный срок) специальное обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда (Основание: ч. 1 ст. 225 ТК РФ, п. 2.3.1, 2.3.2., 3.2., 3.3. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда и Минобрания РФ от 13.01.2003 №1/29.).

10. В учреждении не обеспечено создание и функционирование системы управления охраной труда (не разработан локальный нормативный акт, устанавливающий у данного работодателя политику и цели в области охраны труда, процедуры по достижению этих целей, а также меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков) (Основание: абз. 3 ч. 2 ст. 212, ч. 8 ст. 209 ТК РФ).

11. В личную карточку учета выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты не внесены сведения о сертификатах (декларациях соответствия), подтверждающих соответствие выдаваемых работнику СИЗ (Основание: абз. 7 ч. 2 ст. 22, ч. 1 ст. 221 ТК РФ, п. 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н).

12. Журнал регистрации несчастных случаев на производстве МБУДО «Детская художественная школа № 3 города Владивостока» не пронумерован и не прошнурован. (Основание: Формы документов, которые следует использовать для расследования и учета НС, и Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях утверждены Постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 N 73).

13. Работодателем МБУДО «Детская художественная школа № 3 города Владивостока» не ведётся журнал выдачи направлений на предварительный и периодический медицинский осмотр. (Основание: Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры" (Зарегистрировано в Минюсте России 29.01.2021 N 62277).

14. Работодателем МБУДО «Детская художественная школа № 3 города Владивостока» не составлен список работников, подлежащих предварительным и периодическим осмотрам. (Основание: п.21, глава III Приказа Минздрава России от 28.01.2021 N 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации»).

Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»).

15. При проведения повторного инструктажа на рабочем месте работникам МБУДО «Детская художественная школа № 3 города Владивостока» нарушены сроки проведения вышеуказанного инструктажа. (Основание: п. 2.1.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда и Минобразования РФ от 13.01.2003 №1/29).

В соответствии с п. 5 ст. 8 Закона Приморского края от 07.11.2014 № 491-КЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Приморского края», руководитель или иной уполномоченный представитель организации обязан устранить нарушения, выявленные при проверке, и представить в **Управление по исполнению отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда администрации г. Владивостока (690069, г. Владивосток, пр-т 100-летия Владивостока, 94)** отчет об устранении нарушений.

К отчету необходимо приложить копии документов и материалов, подтверждающие устранение нарушений.

Срок устранения нарушений: **не более чем в течение 30 календарных дней со дня получения настоящего акта**

Настоящий акт составлен в 2 экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Подписи должностных лиц, проводивших проверку:

главный специалист 1 разряда отдела ведомственного контроля за исполнением трудового законодательства и реализации полномочий в сфере охраны труда и здоровья управления по исполнению отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда администрации г. Владивостока

М.П.



Левин А.А.

С актом проверки ознакомлен (а) экземпляр акта получил:

Дата: 20.07.2021г.

Подпись: Генерал (Демидова Г.Г.)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: